

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO "L. BIANCIARDI"

Legge 107/2015

c.129

*Comitato per la valutazione
(valorizzazione) dei docenti*

~~*D. LGS. n. 297/1994 art.11*~~

~~*"per la valutazione del servizio dei docenti"*~~

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO “L. BIANCIARDI”

DURATA E COMPOSIZIONE

- *Triennale*
- *Presiede il D.S.*
- a) *Tre docenti: 2 scelti dal Collegio e 1 dal Consiglio Istituto*
- b) *1 rappresentante studenti scelto dal Consiglio di Istituto*
- c) *1 rappresentante genitori scelto dal Consiglio Istituto*
- d) *1 componente esterno individuato dall'USR tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici*

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO “L. BIANCIARDI”

FUNZIONI (1)

- *Individua i **criteri** per la **valorizzazione** dei docenti sulla base:*
 - a) della **qualità dell’insegnamento** e del **contributo al miglioramento** dell’istituzione scolastica, nonché del **successo formativo e scolastico** degli studenti;
 - a) dei **risultati** ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al **potenziamento delle competenze degli alunni** e dell’**innovazione didattica e metodologica**, nonché della collaborazione alla **ricerca didattica**, alla **documentazione** e alla **diffusione di buone pratiche didattiche**
 - b) delle **responsabilità** assunte nel **coordinamento organizzativo e didattico** e nella **formazione del personale**.

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO “L. BIANCIARDI”

FUNZIONI (2)

- *Esprime parere sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo*
 - *a tal fine è composto dal Dirigente scolastico, che presiede, dai docenti (3), ed è integrato dal/i docente/i tutor.*

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO “L. BIANCIARDI”

FUNZIONI (3)

- *Valuta, su richiesta dell'interessato, il servizio di cui all'articolo 448*, previa relazione del Dirigente scolastico.*
 - *Se si valuta il servizio di un docente componente del comitato, ai lavori non partecipa l'interessato e il C.I. provvede all'individuazione di un sostituto.*
- * *Valutazione del servizio prestato per un periodo non superiore all'ultimo triennio (congedi e aspettative)*

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO “L. BIANCIARDI”

FUNZIONI (4)

- *Riabilita il personale docente di cui all'art. 501*(sanzioni disciplinari)*

* Trascorsi due anni dalla data dell'atto con cui fu inflitta la sanzione disciplinare, il dipendente che, a giudizio del comitato per la valutazione del servizio, abbia mantenuto condotta meritevole, può chiedere che siano resi nulli gli effetti della sanzione, esclusa ogni efficacia retroattiva.

** Il termine è fissato in cinque anni per il personale che ha riportato la sanzione di cui all'articolo 492, comma 2, lettera d). *(n.d.r. sospensione per un periodo di sei mesi*)

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO “L. BIANCIARDI”

ULTERIORI INFORMAZIONI

- al termine del triennio 2016/2018 sarà cura degli uffici scolastici regionali inviare al Ministero una relazione sui criteri adottati dalle istituzioni scolastiche per il riconoscimento del merito dei docenti e che sulla base delle relazioni ricevute, un apposito Comitato tecnico scientifico nominato dal Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, **predisporrà le linee guida per la valutazione del merito dei docenti a livello nazionale**

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE
POLO "L. BIANCIARDI"

RIFLESSIONI (da lontano in libertà)

- I posti lasciati vuoti vengono sempre occupati da qualcun altro
- Un organismo funziona anche con 5 membri su 7
- Non esiste "vincolo di mandato"
- Si sceglie, non è obbligatorio "eleggere"
- Il "bonus" non è compreso nel FIS
- La "*solitudine decisionale*" non è nello stile di questa dirigenza

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE POLO “L. BIANCIARDI” *(esempio)*

Ambiti ex Legge 107	Sub-ambiti (indicatori)	Descrittori <small>(solo parzialmente utilizzabili per un gruppo docenti)</small>	Evidenze
<p>A. Qualità dello insegnamento e contributo al miglioramento della istituzione scolastica, nonché successo formativo e scolastico degli studenti</p>	A.1 Qualità dell’insegnamento	<ul style="list-style-type: none"> - Si aggiorna sistematicamente in ambito disciplinare e interdisciplinare sulle innovazioni pedagogiche e didattiche - Pianifica le attività didattiche, (coordinando tempi, risorse e coinvolgendo il consiglio di classe) 	<ul style="list-style-type: none"> - Attestati di frequenza a corsi di aggiornamento; report - Piani di lavoro individuale e dei C. di Classe
	A. 2 Contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipa significativamente ad azioni di sistema della scuola (es. auto-valutazione, azioni di miglioramento, Erasmus, ecc.). 	<ul style="list-style-type: none"> - Documentazione progetti e incarichi
	A. 3 Successo formativo e scolastico degli studenti	<ul style="list-style-type: none"> - Predisporre attività, strumenti di apprendimento e verifiche diversificati in relazione ai differenti bisogni 	<ul style="list-style-type: none"> - Documentazione interna

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE POLO “L. BIANCIARDI” (esempio)

Ambiti ex Legge 107	Sub-ambiti (indicatori)	Descrittori (solo parzialmente utilizzabili per un gruppo docenti)	Evidenze
<p>C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</p>	<p>C. 1 Responsabilità nel coordinamento organizzativo</p> <p>C. 2 Responsabilità nel coordinamento didattico</p> <p>C. 3 Responsabilità nella formazione del personale</p>	<p>- Ha assunto responsabilità di coordinamento organizzativo con esiti positivi</p> <p>.....</p> <p>- Ha coordinato gruppi di lavoro o progetti significativi per il loro impatto sulla scuola.</p> <p>- Ha svolto positivamente l'attività di tutor per i docenti in tirocinio o neo immessi in ruolo</p> <p>.....</p> <p>- Ha svolto un ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione del personale.</p> <p>- Ha partecipato in qualità di formatore ad iniziative di aggiornamento rivolte al personale docente interno od esterno</p>	<p>- nomina del DS</p>